

Die RP Recruiting Partner GmbH befasst sich mit der Suche, Vermittlung und Bereitstellung von Fach- und Führungskräften im kaufmännischen, medizinischen, technischen und IT-Bereich. Mit unseren Branchenschwerpunkten und Kundenkontakten sind wir der richtige Ansprechpartner für Ihren zukünftigen beruflichen Erfolg. Für unseren Kunden, eine renommierte Klinik im Westen Österreichs mit über 200 Betten suchen wir auf Vollzeitbasis eine/n

Leiter der Abteilung für Frauenheilkunde und Geburtshilfe (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet und Ihr neues Umfeld

- Sämtliche fachlichen und organisatorischen Aufgaben und Tätigkeiten entsprechend mit der Position verbundenen Rechtsvorschriften (Ärztegesetz, OÖ KAG, Ärzteausbildungsordnung, etc.)
- Durchführung der medizinischen Tätigkeiten der Abteilung entsprechend der medizinischen Wissenschaft
- Qualitätssicherung bzw. Qualitätssicherungsprojekte
- Umsetzung der Zielvorgaben der Krankenhausleitung und des Rechtsträgers
- Sicherstellung arbeitsrechtlicher Bestimmungen (KA-AZG und ARG) und des optimalen Personal- und Ressourceneinsatzes, sowie Mitarbeiterführung und Mitarbeiterentwicklung
- Einteilung des zugewiesenen Personals hinsichtlich Dienst- und Urlaubsplänen
- Gesamtverantwortung für die wirtschaftlichen Anforderungen des Material des lfd. Betriebs
- Erstellung von Abteilungskonzepten und Überprüfung der Medikamentenanforderungen

Unsere Anforderungen an Sie

- Facharztanerkennung für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
- Mindestens 5 Jahre fachärztliche Erfahrung, insbesondere im Bereich Geburtshilfe
- Leitungs- bzw. Führungserfahrung (z. B. als Abteilungsleiter bzw. Stellvertreter) erwünscht
- Versorgung einer modernen Geburtshilfe und Beherrschung gynäkologischer Standard-OP-Techniken (inkl. endoskopischen OP-Techniken, sowie gynäkologisch/onkologisches Basiswissen)
- Rekonstruktive Beckenbodenchirurgie (Eingriffe am Uterus, laparoskopische Eingriffe an den weiblichen Beckenorganen, Hysterektomien und Inkontinenz-OP)

Unser Angebot an Sie

- Eine den Strukturqualitätskriterien entsprechende Personal- und Infrastrukturausstattung
- Werteorientiertes Betriebs und Arbeitsklima an einem modern ausgestatteten Arbeitsplatz
- Innerbetriebliches Gesundheitsvorsorgeprogramm und lebensplanorientiertes Arbeiten
- Ganzjährige Kinderbetreuung durch Betriebstagesmutterstätte

Das Jahresbruttogehalt beträgt ab € 190.000, -- (Vollzeit) unter Anrechnung der Vordienstzeiten. Eine marktconforme Überzahlung richtet sich nach Ihren Qualifikationen und Erfahrungen.

Bei Interesse und / oder Fragen wenden Sie sich bitte per mail an Herrn Martin Knopf:
m.knopf@die-recruitingpartner.com oder telefonisch unter +43 664 535 73 18.